

inside direct

03/2017

12. September 2017



Mit dieser Devise eröffnen wir unsere „Inside 03/2017“, um nach den Sommerferien wichtige Diskussionen anzustoßen.

Von der EU Kommission angedachte Streik Verbote, bzw. Streik Einschränkungen für das operationelle ATM Personal, sind eine nicht hinnehmbare Beschneidung von Verfassungsrechten und Grundrechten. Dieses darf nicht hingenommen werden, hier sind die Sozialpartner und alle Beschäftigten des Luftverkehrs – alle Verantwortlichen aus Cabine – Ground - ATM gefordert.

Bitte weiterreichen - auch in andere Bereiche!!!!

Gute Tarifverträge, Lohn- und Altersteilzeitmodelle der Gewerkschaften sind die eine Seite, die andere ist es sich bei der Mitgestaltung der europäischen Rechtsrahmen und Verordnungen - White Papers- einzubringen und solidarisch mit anderen Gewerkschaften und Berufsverbänden zu handeln.

Dieses ist leider nicht immer der Fall und so werden die Arbeitnehmer/Innen durch fehlende Möglichkeiten der Einflussnahme benachteiligt.

Die Folgen und das Ausmaß sind in einigen nationalen ATM Bereichen schon erkennbar.

- Zukünftige Tarifforderungen garantieren vor allem den Bestandsschutz für die Altbeschäftigten.
- Neue (jüngere) Kollegen/Innen können meist **nicht** von den bestehenden Tarifverträgen profitieren und werden dadurch schlechter gestellt.
- Open - and Connected Europe wird mit Vereinheitlichung der Technik, der Schnittstellen und Verfahren fortgesetzt.
- Die Regulierungsperioden (RP) sollen verkürzt und beschleunigt werden, um die angestrebten Ziele schneller zu erreichen.
- Durch Synergien sollen Einsparungen im Personalbereich (CAS) erzielt werden.
- Renten- und Pensionsbelastungen der ANSP's werden durch die neuen Tarifverträge verändert und auf die Arbeitnehmer/Innen verlagert.
- RTC (Remote Tower Control) sind Prestigeprojekte aller ANSP's in Europa und bei einigen ANSP's schon operationell in Nutzung.
- Mit der Einführung von RTC sind Personalreduzierungen vorgesehen, obwohl festgeschriebene Nutzungskonzepte fehlen und zum Teil eine Beteiligung der Regulierung (National/International) nicht erfolgte.
- Erhöhung der Altersgrenze des operativen Personals, sowie Weiterbeschäftigung in administrativen Bereichen der ANSP's sind an der Tagesordnung.

Diese Aufzählung ist nicht vollständig und soll nur einen kleinen Anstoß zum Nachdenken geben.

Gewerkschaftsmitgliedschaft und Mitarbeit sind für die Mitgestaltung der Zukunft mehr denn je gefordert!

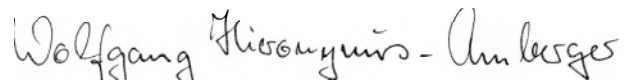
SESAR 2020 ist am 15. Januar 2017 gestartet... dies ist für alle Beteiligten (IFATCA-ECA-IFATSEA –ATCEUC-ETF) eine große Herausforderung - die Fördergelder der EU erreichen einige ANSP's, aber auch hier wurden die Sozialpartner wieder mal nicht eingebunden.

Angefertigt & für die Richtigkeit: Wolfgang Hieronymus-Amberger



Gerrit Kühne

Protokollführer
Vorstand für Presse- & Öffentlichkeitsarbeit



Wolfgang Hieronymus-Amberger

Vorstand für
Technik, Beamte und Gewerkschaft ver.di

Besucht den Fachverband auch im Internet unter <http://fdf-online.de/>,
https://de.wikipedia.org/wiki/Fachverband_der_Flugsicherung_Deutschland
oder auf unserer Facebook-Seite <https://www.facebook.com/#!/groups/FDF.de/>